

drs. E.S. (Erwin) Derks MCM  
Jutfaseweg 2 B  
3522 HA Utrecht

06 - 18 98 66 87  
erwin.derks@malieconsulting.nl

### **OPLEIDING**

- Master of Change Management (MCM), Sioo Utrecht (2001 – 2003)
- Certified Management Accounting, Vrije Universiteit Amsterdam (1995 – 1996)
- Bedrijfskundige Economie, Vrije Universiteit Amsterdam (1989 – 1992)
- Commerciële Economie (HEAO), Hogere Economische School Amsterdam (1986 – 1989)
- VWO – B te Hilversum (1983 – 1986) en Tilburg (1980 – 1983)

### **WERKERVARING**

- 2011 – Malie Consulting  
Zelfstandig adviseur, onderzoeker en interim-manager
- 2000 – 2011 Capgemini Consulting  
Principal consultant, marktleider Lokale Overheid, clustermanager Binnenlands Bestuur, hoofdredacteur magazine Lokale Zaken, lid MT practice Public & Health, lid MT practice Finance Transformation
- 1995 – 2000 (Moret) Ernst & Young  
Managing consultant, unitmanager bedrijfsvoering, lid MT adviesgroep Lokale Overheid en Onderwijs
- 1993 – 1994 PTT Post Utrecht  
Coördinator ISO-certificering

### **NEVENACTIVITEITEN**

- Extern lid en plaatsvervangend voorzitter Rekenkamercommissie gemeente Zeist
- Lid Rekenkamer Hilversum
- Bestuurslid PvdA Utrecht
- Incidentele opdrachten als fotograaf (Malie Fotografie)

### **PUBLICATIES**

- Boek 'De duale organisatie: dubbeldraads of dubbelop?; Anders sturen en anders organiseren als gevolg van de dualisering', E.S. Derks en M.T. Otto, Lemma, eerste druk 2003, tweede druk 2004.
- Diverse artikelen in vakbladen op het terrein van organisatieontwikkeling, doelmatigheids- en doeltreffendheidsonderzoek, sturing en control, shared services
- Diverse artikelen in Lokale Zaken, Capgemini-magazine voor lokale overheid, 2004 – 2009.

### **STIJL VAN WERKEN**

Scherpe analyse, gecombineerd met een groot inlevingsvermogen en gedrevenheid om 'dingen voor elkaar te krijgen'. Snel van begrip. Resultaatgericht en pragmatisch, kritisch indien nodig, maar met gevoel voor ieders positie en rol. Weet hoe de hazen lopen. Gesprekspartner op elk niveau, die goed kan luisteren en snel vertrouwen wint. Planmatige werkwijze, met een heldere rol- en taakverdeling. Maar het plan is niet altijd heilig; het gaat om het effect dat in goede samenwerking kan worden bereikt. Inhoud en proces zijn even belangrijk. Door sensitiviteit en geduld in staat om gevoelige zaken effectief aan de orde te stellen en waar nodig een brugfunctie te vervullen.

